Sapporo business seminar

令和5年度中小企業経営セミナー

人材育成セミナーガイド2023

さっぽろ産業振興財団では、中小企業の支援を目的に人材育成を主としたセミナーを開催しています。研修内容は階層別（新入社員、若手・中堅社員、リーダー・管理職）に「ビジネスマナー」「コーチング」「マネジメント」「経営課題の解決」「起業支援」などそれぞれのタイミングに合った、いま身につけておきたい研修をご用意。異業種合同で実施することで、社内研修だけでは得られない新しい考えや刺激を得られるチャンス。多様化するビジネス環境に対応できる人材の育成にもつながることが期待できます。

人材育成セミナー（階層別研修プログラム）

求められる能力

新入社員 若手社員	中堅社員	管理職	経営層 経営幹部
コミュニケーション力 自己管理力 主体的実行力	企画提案力 現場改善力 主体的実行力 傾聴力 リーダーシップ	マネジメント力 リスク管理力 問題解決力	ビジョン創造力 統率力 判断力
●新入社員研修 ●仕事力を高める！ 伝わるビジネス文書・使える報連相 実践講座 ●新入社員フォロー研修 ●ビジネスマナー基礎研修 ●内定者向け研修（2日間）	●若手リーダー研修（全2回） ●中堅社員のための 仕事管理力の向上と 働き方変革講座 ●係長研修（全2回） ●中堅社員のための ヒューマンスキル向上講座	●課長研修（全2回） ●リーダーシップ養成研修 ●リーダー・管理職に 求められる マネジメントスキル研修 ●リスクマネジメント研修	●部長研修（全2回） ●経営トップ育成研修 「経営実践アカデミー」（全6回） ●決算書の読み方・経営計画書
●クレーム対応実践研修 ●コミュニケーション力向上講座			
	●女性のためのリーダーシップ研修		

上記に加え、「経営改善」「IT・DX」「法改正への対応」などテーマ別のセミナーを実施するほか、創業予定者を対象とした階層別研修を実施。

お問い合わせ先

一般財団法人 さっぽろ産業振興財団

〒003-0005　札幌市白石区東札幌5条1丁目1-1　札幌市産業振興センター

TEL：011-820-3122　　e-mail：seminar@sapporosansin.jp

札幌市産業振興センター ホームページ
https://seminar.sapporosansin.jp/

人材育成セミナー（階層別研修プログラム）

カテゴリ	講座名	研修内容	実施時期	受講料（円 税込）
新入社員 若手社員	新入社員研修	新社会人の基本である社会のルールやビジネスマナーだけではなく、コミュニケーションスキルの習得や自身のキャリアについて考える。	令和5年 4月4日	7,000
	仕事力を高める！ 伝わるビジネス文書・通じる報連相 実践講座	コミュニケーションが多い環境で、どうやったら人に伝わる文書を作成できるのか？実際に文書作成演習で習得する。	令和5年 5月10日	7,000
	新入社員フォロー研修	「内定者研修」「新入社員研修」に参加した方のための入社後の振り返りなど、フォローアップを目的とした研修。	令和5年 6月23日	7,000
	クレーム対応実践研修	クレームを理解し、傾聴・質問力を磨くことでお客様の要望を読み取り、問題解決への導き方を学ぶ。	令和5年 7月5日	7,000
	コミュニケーション力 向上講座	コミュニケーションの重要性を考え、実践的なワークを通して、明日からすぐに実践できるコミュニケーション術を学ぶ。	令和5年 9月14日	7,000
	ビジネスマナー基礎研修	顧客満足の考え方を理解することでマナーの必要性を再確認し、ビジネスマナーの基本をロールプレイングを通し実践的に学ぶ。	令和5年10月	7,000
	内定者向け研修（2日間）	新社会人として必要になる基本的なビジネスマナーを身に着けるとともに、キャリアやコミュニケーション手法を学び、4月からの不安解消とモチベーションアップを図る。	令和6年3月	14,000
中堅社員	若手リーダー研修 （全2回）	将来、組織の中心となる若手リーダーが、周囲に積極的に働きかけチームの目標達成を推進していくための、上司の補佐や後輩・部下指導のスキル、チームワークづくりの進め方を学ぶ。	令和5年 6月6日・13日	14,000
	中堅社員のための 仕事管理力の向上と 働き方変革講座	組織の中核的存在としての中堅社員が“一皮むける”ために必要な意識改革の考え方と具体的な仕事管理の技術および後輩等に対する指導技術を学ぶ。	令和5年 7月21日	7,000
	係長研修（全2回）	係長、リーダーに求められるスキルを、「仕事の進め方」「部下指導」「目標管理」「上司とのコミュニケーション」の4つの観点から強化し、成果をあげる現場リーダーとしてのスキルを身につける。	令和5年9月	14,000
	中堅社員のための ヒューマンスキル向上講座	自身のリーダーシップ・スタイルとコミュニケーション特性を知り、自己変革の方向性を認識する。	令和5年 11月7日	7,000
	女性のための リーダーシップ研修	自らの責務とキャリアのあり方を再考し、キャリアの充実と組織への貢献の延長線上に存在する"リーダー"になるためのスキルとマインドを獲得。	令和5年 12月6日	7,000
管理職	課長研修（全2回）	管理職としての役割認識とリーダーシップスタイルの理解、目標管理の正確な理解と進め方、部下育成、職場活動のシステムづくりなど、管理職に求められる仕事内容や役割、そのために必要なスキル取得する。	令和5年 6月14日・21日	14,000
	リーダーシップ養成研修	変化の激しい経営環境下、世代間のギャップや多様性はさらに広がっており、これまでとは異なる「リーダー像」が求められているなか、自身にあったリーダーシップスタイルを確立する。	令和5年11月	7,000
	リーダー・管理職に求められる マネジメントスキル研修	「管理」「マネジメント」について認識を深め、効果を最大限に発揮するための知識やスキルを学ぶ。	令和6年 1月16日	7,000
	リスクマネジメント研修	リスクマネジメントの基礎知識とその手法を学び、組織のあり方を考え、組織におけるリスクマネジメントの高揚を図る。	令和6年 2月21日	7,000
経営層 経営幹部	部長研修（全2回）	管理者から部門経営者への意識と行動変革についての考え方やスキルを習得するとともに、部門経営に必要な視点と意思決定に必要なスキル・マインドを身に着け、業績を上げるマネジメントを実現。	令和5年 7月25日・8月9日	14,000
	決算書の読み方・ 経営計画書	決算書の読み方を理解し、決算書・お金の流れを経営計画に活かす方法や、銀行から評価される決算書のポイントを解説する。また、経営計画書の正しい作成法と活用法を学ぶ。	令和5年 9月20日	7,000
	経営トップ育成研修 「経営実践アカデミー」 （全6回）	若手経営者を対象に、起業家マインドや戦略策定、組織運営、地域を代表する企業へと成長するために必要なことなど、経営者の体験談を交えながら経営の極意を学ぶ連続講座を実施。	令和5年10月	30,000

※上記の内容は令和5年4月現在の情報です。開催時期等は変更になる場合がございます。※上記セミナーの詳細については、各セミナーリーフレットやホームページ等でご案内しておりますので、ご確認ください。※上記セミナー以外にも様々なセミナーを実施しております。詳細はホームページをご覧ください。